

«СОГЛАСОВАНО»

Директор профкома



Мастеркова Е.В.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
Приказ № 01/09 отБуланова Т.А.
01.09.2022 г.**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате и стимулировании труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Товарковская средняя общеобразовательная школа №2»
на 2022-2023 учебный год**

(С 01. 09.2022 г. по 31.08.2023 г.)

Глава 1. Общие положения

Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулированию труда работников школы, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего полного общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования.

Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и нормативно-правовыми актами Калужской области.

Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, закрепления высококвалифицированных кадров, стимулирования деятельности обслуживающего персонала.

Глава 2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда МКОУ «Товарковская СОШ №2» осуществляется в пределах средств субвенции, предусмотренной сметой школы на текущий финансовый год, рассчитанной в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, утвержденных Законом Калужской области от 27.12.2006 г №272-03. Фонд оплаты труда работников ОУ формируется из трех частей: базовой части, компенсационной выплаты, стимулирующей выплаты. Базовая часть оклада работников должна быть не менее 60% от общей суммы выплат, стимулирующая не более 40%. В ОУ создается специальная комиссия по распределению стимулирующих выплат. В состав комиссии входят руководители подразделений: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, ответственный за организацию воспитательной работы, завхоз и председатель профсоюзного комитета школы. Члены комиссии рассматривают оценочные листы работников, согласовывают, корректируют при необходимости, затем утверждают решение о распределении материального поощрения, которое отражается в протоколе заседания комиссии. Директор ОУ на основании протокола издает приказ о порядке денежного вознаграждения работникам. Размер материального вознаграждения за одно и то же достижение работников школы может варьироваться в зависимости от финансовых возможностей ОУ.

Глава 3. Распределение базовой части

Базовая часть ФОТ (б) обеспечивает гарантированную заработную плату всем работникам школы:

- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс;
- иным категориям педагогических работников (воспитателям, воспитателям групп продленного дня, педагогам дополнительного образования); педагогу-психологу
- административно-управленческому персоналу (руководителю, заместителям, руководителям структурных подразделений);
- младшему обслуживающему персоналу.

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части ФОТ.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производится в соответствии с законодательством.

Размер должностных окладов, компенсационных выплат устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Базовая часть ФОТ подразделяется на ФОТ педагогического персонала (60%) и ФОТ административно-управленческого, младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала (40%).

Общая часть ФОТ формируется в размере 70% от ФОТ педагогического персонала и включает в себя **фонд аудиторной** (85% от общей части) – непосредственно за проведение уроков и **фонд неаудиторной** (15% от общей части) занятости – за работу, не связанную с проведением уроков.

Оклад учителя за счет фонда аудиторной занятости складывается, исходя из стоимости 1 ученико-часа, количества учеников в классе и количества проведенных часов.

Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с учащимися во внеурочное время.

Из фонда неаудиторной занятости производятся следующие выплаты:

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ:

- доплата за кружковую работу – в рублях, с учётом посещаемости
- доплата за заведование кабинетом – в рублях.
- доплата за работу в ГПД – в рублях.

Оплата за неаудиторную занятость устанавливается на начало учебного года и включается в расчёт базовой заработной платы, как правило, сумма доплаты не изменяется в течение года.

Специальная часть формируется в размере 30% от ФОТ педагогического персонала и обеспечивает выплату:

- ❖ повышающих коэффициентов за квалификационную категорию
вторая категория (соответствие занимаемой должности) -1,09
первая категория -1,18
высшая категория -1,35
- ❖ повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета:

| № п/п | Название предмета | Составляющие коэффициента | | | | Итоговый коэффициент |
|-------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------|---------------------------|---|----------------------|
| | | Сложность и напряженность | Проверка тетрадей | Лаборантская деятельность | Подготовка к итоговой госуд. аттестации | |
| 1 | Химия | | | | | 1,2 |
| | - не выпускные классы | 1,0 | 0,1 | 0,1 | | 1,25 |
| | - 9 класс | 1,0 | 0,1 | 0,15 | | 1,3 |
| | - 10 класс | 1,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 1,8 |
| | - 11 класс ФГОС ООО | 1,6 | 0,1 | 0,1 | | |
| 2 | Информатика в классе | | | | | |
| | - с делением | 1,15 | | 0,25 | | 1,4 |
| | - без деления | 1,15 | | 0,25 | | 1,4 |
| | -11 класс | 1,7 | | | | 1,7 |
| 3 | Физика: | | | | | |
| | - не выпускные классы | 1,0 | 0,1 | 0,1 | | 1,2 |
| | - 10 класс | 1,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 1,3 |
| | -ФГОС ООО 11 класс | 1,6 | 0,1 | 0,1 | | 1,8 |
| | -9 класс | 1,1 | 0,05 | 0,1 | | 1,25 |
| 4 | Русский язык и русский родной язык: | | | | | |
| | - начальные | 1,0 | 0,1 | | | 1,1 |
| | - не выпускные классы и 9 кл; | 1,0 | 0,2 | | | 1,2 |
| | - классы средней школы 10 кл | 1,05 | 0,1 | | 0,1 | 1,25 |
| | -ФГОС ООО 11 кл | 1,3 | 0,3 | | 0,2 | 1,8 |
| 5 | Математика, алгебра, геометрия: | | | | | |
| | -начальные | 1,0 | 0,1 | | | 1,1 |
| | - не выпускные классы и 9 кл; | 1,0 | 0,2 | | | 1,2 |
| | -не выпускной 10 кл; | 1,0 | 0,2 | | 0,05 | 1,25 |
| | -ФГОС ООО 11кл | 1,2 | 0,4 | | 0,3 | 1,9 |
| 6 | Биология: | | | | | |
| | - не впускные классы | 1,0 | 0,05 | 0,1 | | 1,15 |
| | - классы средней школы 11 кл | 1,05 | 0,1 | 0,1 | 0,05 | 1,25 |
| | - выпускной 9 кл | 1,1 | 0,05 | 0,1 | | 1,2 |
| | -ФГОС ООО 10 кл | 1,3 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 1,8 |
| 7 | Литература (литературное чтение) | | | | | |
| | - начальные и не выпускные классы | 1,0 | 0,1 | | | 1,1 |
| | - классы средней школы 11кл | 1,1 | 0,1 | | | 1,2 |
| | -выпускной 9кл | 1,1 | 0,05 | | | 1,15 |
| | -ФГОС ООО 10 кл | 1,5 | 0,2 | | | 1,7 |
| 8 | Технология (начальные кл.) | | | | | |
| | - без деления 1 класс | 1,1 | | | | 1,1 |
| | - без деления 3 класс | 1,05 | | | | 1,05 |
| | - с делением 2 класс | 1,05 | | | | 1,05 |

| | | | | | | |
|----|---|----------------------------------|----------------------------|-----|-----|---------------------------------|
| 9 | Технология (классы с делением) | 1,5 | | | | 1,5 |
| 10 | ОРКСЭ и ОДНРК | 1,2 | | | | 1,2 |
| 11 | Физическая культура: -без деления 1,7,11 кл -с делением 3,5,8 кл -ФГОС ООО 10кл -с делением 2,4 -с делением 6,9 кл | 1,1 1,5 2,0 1,1 1,5 | | | | 1,1 1,5 2,0 1,1 1,5 |
| 12 | Английский язык: -без деления 3,5,8,11 кл -без деления 7 кл - ФГОС ООО 10 кл -с делением 2,6,9 кл -с делением 4 кл | 1,07 1,5 2,0 2,0 1,8 | 0,3 0,3 0,5 | | 0,5 | 2,0 1,8 3,0 2,0 1,8 |
| 13 | История, обществознание: - не выпускные классы - ФГОС ООО 10 кл -классы средней школы 11 кл - выпускной 9 кл | 1,0 1,5 1,1 1,1 | 0,15 0,3 0,05 0,1 | | 0,1 | 1,15 1,8 1,25 1,2 |
| 14 | Элективные курсы | 3,0 | | | | 3,0 |
| 15 | География: 5,6,7,8,11 -ФГОС ООО 10 кл -выпускной 9 кл | 1,0 1,4 1,1 | 0,1 0,1 0,05 | | | 1,1 1,5 1,15 |
| 16 | Искусство | 1,25 | | | | 1,2 |
| 17 | ИЗО | 1,0 | | | | 1,0 |
| 18 | ОБЖ | 1,1 | | | | 1,1 |
| 19 | Окружающий мир | 1,05 | 0,1 | | | 1,15 |
| 20 | Музыка | 1,0 | | | | 1,0 |
| 21 | Шахматы (учебный модуль в курсе математики) | 1,35 | | | | 1,35 |
| 22 | Индивидуальный проект 10 класс ФГОС ООО | 2,0 | | | | 2,0 |
| 23 | Астрономия | 1,5 | | 0,2 | | 1,7 |

Коэффициент за приоритетность и сложность предметов при индивидуальной работе с учащимися- 6,0

Глава 4. Стимулирующая часть

Фонд стимулирующих выплат (22% от общего ФОТ) включает:

- Доплаты отдельным категориям работников:
-80 % стимулирование педработников;
-20 % стимулирование администрации школы, заместителя директора по УВР, работников столовой и младшего обслуживающего персонала.
- Доплаты за сложность, интенсивность и напряжённость труда, за расширение зоны обслуживания(индивидуально, по приказу руководителя);
- Поощрительные выплаты по результатам труда;
- Прочие единовременные выплаты.

1. Распределение стимулирующего фонда

Право на выплаты из фонда стимулирования имеют все работники школы, (как основные, так и совместители). Размер доплат и надбавок работникам образования определяется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда самостоятельно и максимальными размерами не ограничивается.

Доплаты отдельным категориям работников:

- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Заслуженный учитель России» -1500 руб.;
- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Почётный работник общего образования» -1000 руб.;
- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» -1000 руб.;

Доплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы для педагогических работников (школы):

- за внеурочную работу по физическому воспитанию -2000,00 рублей;
- за выполнение работы по ведению электронного дневника учащихся – 2% от аудиторной учебной занятости;
- за работу по адаптированной программе с обучающимися – 100,00 рублей за один затарифицированный недельный час на одного ученика;
- за сопровождение обучающихся во время занятий во внеурочной деятельности из расчета 10832,00 рубля за ставку в 30 недельных часов с учетом количества обучающихся за фактически отработанное время с учетом квалификационного коэффициента;
- за руководство школьным методическим объединением в ОУ -500,00 рублей;
- за организацию экологической работы с обучающимися – 3000,00 рублей;
- за организацию общественно-полезного труда с обучающимися – 1000,00 рублей;
- за организацию социальной работы с учащимися с ул. Дзержинского после уроков до отъезда автобуса – 600,00 руб.;
- за организацию социальной работы с учащимися из Центрального микрорайона, после уроков до отъезда автобуса – 400,00 руб.;
- за организацию работы по информатизации учебно-воспитательного процесса –1000,00 руб.
- за выполнение работы секретаря педагогического совета – 1000,00 руб.;
- за руководство отрядом « Юные друзья пожарных (ЮДП)» в школе – 2000,00 рублей;
- за организацию воспитательной работы в школе – 8000,00 рублей;
- за руководство школьным пресс-центром – 1000,00 рублей;
- за работу музея – 1000,00 руб.;
- за работу по выполнению программ элективных курсов сверх часов учебного плана – согласно тарификации;

- за классное руководство – 120 рублей за 1 ребенка;
- за классное руководство над учащимися на индивидуальном обучении – 120 рублей за 1 ребенка;
- за мониторинг организации питания обучающихся начальных классов из расчета 10 рублей за учащегося;
- за мониторинг питания 5-11 классы (из расчета 20 рублей за учащегося);
- за выполнение обязанностей лаборанта – 1000,00 руб.
- за организацию работы по ведению школьного сайта -2000,00 рублей;
- за обязанности по контролю за качественным и своевременным наполнением АИС «Сетевой город. Образование» - 3000,00 руб.
- за работу по составлению школьного расписания и своевременного доведения его до сведения обучающихся (диспетчер) – 2000,00 рублей;
- председателю ПК – 1000,00 руб.;
- за выполнение функций заведующего учебным кабинетом : 500 рублей (кабинеты физики, химии, спортзал, информатики. учебные мастерские), 300 рублей (кабинеты начальных классов, литературы, истории, математики, нач. классов и др.);
- за руководство ученическим кружком 500 рублей (за 1 час в неделю при плановой наполняемости от 15 учеников);
- за работу с библиотечным фондом школы - 3500 рублей;
- за внедрение ФГОС СОО индивидуальный проект – 1000,00 руб.

Доплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы для педагогических работников (дошкольного отделения):

- за работу в разновозрастной группе – 10% от затарифицированной ставки с учетом квалификационного коэффициента;
- за реализацию дополнительных (парциальных) программ и проектов – от 1500 рублей до 2500 рублей;
- за организацию физкультурно-оздоровительной работы с детьми – 2000 рублей;
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 500 рублей;
- за мониторинг достижений воспитанников – 500 рублей;
- за методическую работу – 1000,00 руб.
- за организацию занятий с воспитанниками из подготовительной подгруппы – от 1000 рублей до 2000 рублей.

Доплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы для педагогических работников (отделения дополнительного образования):

- за организацию выступлений в микрорайоне – от 1000 рублей до 2000 рублей;
- за подготовку концертных номеров для общешкольных мероприятий от 1000 рублей до 3000 рублей;
- за оформление общешкольных мероприятий, подбор материала - 2000 рублей;
- за музыкальное сопровождение общешкольных мероприятий/подготовка и оформление помещений от 1500 рублей до 3000 рублей;
- за выполнение работы по ведению электронного журнала 200 рублей;
- за социальную работу с обучающимися с ул. Дзержинского от 1000 рублей до 4000 рублей;
- за изготовление концертных костюмов для выступления учащихся - 2000 рублей;
- за организацию постоянно действующих выставок детского творчества - 2000,00 рублей.

Для прочих сотрудников школы:

- доплата за расширение зоны обслуживания (заведование хозяйством школы - 3 здания, находящиеся на расстоянии друг от друга) – 40 % от ставки;
- доплата за расширение зоны обслуживания (уборку помещений общего пользования (санузлов) – 40% от ставки;

- витаминизация детского питания – 1000,00 рублей;
- доплата за уборку раскладных кроватей - 1000,00 руб.
- за ведение документации (брокеражные журналы, заполнение меню - требование) - 1000,00 руб.
- за сложность и напряженность работы по получению и хранению продуктов для школьной столовой, заготовка овощей на зиму – до 4000,00 руб.;
- расширение объема работы по организации бесплатного горячего питания в начальных классах – 1000,00 руб.;
- за напряженность в связи со стесненными условиями – 1000,00 руб.
- за расширение зоны обслуживания (мытьё окон, уборка пыли в спортзале) – 2000,00 руб.;
- за расширение зоны обслуживания (мелкий ремонт, уборка снега, уборка территории, мойка окон) – от 1500,00 руб.
- доплата сторожу дошкольного отделения за переработку (по графику дежурства) и работу в праздничные дни (35% от оклада);
- доплата за работу на сайтах Госзакупки, ведение план-закупок, подготовка документов для участия в школьных аукционах и электронных торгах по закупке продуктов питания для школьной столовой, учебников и учебных пособий, учебного оборудования, по проведению работ, услуг – до 5000,00 руб.;
- доплата за работу на сайтах БУС.гов., ИС Меркурий, Сетевой город. Образование – до 3000,00 руб.
- заключение договоров по п.4, п.5 ст.93 44-ФЗ на поставку продуктов питания – до 2000,00 руб.;
- доплата за ведение учета основных средств и нефинансовых активов – до 1000,00 руб.
- доплата за расширение зоны обслуживания (заключение договоров с поставщиками, работа на сайтах) – до 5000,00 руб.;
- за выполнение функций машиниста по стирке белья дошкольного отделения 0,65 ставки.
- ответственный за сохранность и эксплуатацию кнопки тревожной сигнализации – 400,00 руб.;
- за транспортировку и временное размещение ТКО к близрасположенным бакам – 300,00 руб.
- за расширение обязанностей (функции кадровика) – от 30% от должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера:

- за неблагоприятные условия труда – 7 дней дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам аттестации рабочих мест (повару);
- за неблагоприятные условия труда (согласно Протоколу аттестации рабочих мест).

Единовременные поощрительные выплаты:

могут выплачиваться при наличии средств ежемесячно.

Условия назначения поощрительных выплат:

| Наименование должности | Основание для поощрения |
|--------------------------|--|
| Педагогические работники | Достижение учащимися высоких показателей с предыдущим периодом, стабильность и рост качества Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, участие в инновационной деятельности, введение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов Проведение уроков высокого качества |

| | |
|--------------------------------|--|
| | <p>Подготовка и проведение внеклассных мероприятий</p> <p>Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий</p> <p>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства)</p> <p>Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек</p> <p>Снижение количества учащихся, стоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних</p> <p>Образцовое содержание кабинета</p> <p>Организация и проведение экскурсий и поездок с учащимися</p> <p>Качественная подготовка и проведение предметных недель</p> <p>Хорошая подготовка школы и классов к новому учебному году</p> <p>Выполнение дополнительного объема работы</p> <p>Работа в детском летнем оздоровительном лагере</p> |
| Работник бухгалтерии | Расширение объема работы. Качество выполняемой работы. |
| Завхоз | |
| Младший обслуживающий персонал | Высокое качество подготовки и организацию ремонтных работ, увеличение объема работы по подготовке школы к новому учебному году, содержание в образцовом порядке закрепленной территории. |
| Работники столовой | Расширение по организации районных, школьных мероприятий, работа по витаминизации детского питания, заготовка овощей на зиму. |

Критерии поощрительных выплат работникам школы и дошкольного отделения:

| № | Направления деятельности | Критерии | Сумма (в рублях) |
|----|--------------------------|---|--|
| 1. | Учебная деятельность | <p>1. За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, конференций и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) ✓ 2 место (за каждого призера) ✓ 3 место (за участие, за каждого участника) • Районных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) ✓ 2 место (за каждого призера) ✓ 3 место (участие, за каждого участника) • Региональных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) ✓ 2 место (за каждого призера) ✓ 3 место (участие, за каждого участника) • Всероссийских <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) ✓ 2 место (за каждого призера) ✓ 3 место (участие, за каждого участника) | <p>до 1500,00</p> <p>до 1300,00</p> <p>до 1000,00</p> <p>до 1000,00</p> <p>до 700,00</p> <p>до 500,00</p> <p>до 1500,00</p> <p>до 1000,00</p> <p>до 700,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 1500,00</p> <p>до 1000,00</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p style="text-align: center;">участника)</p> <p>За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций и других дистанционных конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Региональных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) до 1000,00 ✓ 2 место (за каждого призера) до 900,00 ✓ 3 место (за каждого участника) до 800,00 до 700,00 ✓ участие • Всероссийских, международных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место: 1-2 чел до 2000,00 3-5 чел до 2200,00 6 и более до 2400,00 до 1700,00 ✓ 2,3 место: 1-2 чел до 1800,00 3-5 чел более до 1500,00 ✓ участие <p>За качественные результаты ЕГЭ и ОГЭ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обязательные предметы до 5000,00 • Предметы по выбору до 3000,00 <p>2. Высокие результаты обучающихся при независимой оценке качества образования, тестировании. до 5000,00</p> <p>3. За призовые места в соревнованиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьных до 500,00 • Районных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) до 1000,00 ✓ 2 место (за каждого призера) до 800,00 ✓ 3 место (за каждого участника) до 600,00 ✓ участие до 500,00 • Областных <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 место (за каждого призера) до 2000,00 ✓ 2 место (за каждого призера) до 1500,00 ✓ 3 место (за каждого участника) до 1000,00 до 500,00 ✓ Участие <p>4. За сложность и напряженность организации работы по дистанционному обучению в период до 10000,00</p> | |
|--|--|---|--|

| | | | |
|----|---------------------------|--|---|
| | | карантина и объявленных выходных. 5. За организацию учебного процесса в условиях сложной эпидемиологической обстановки | до 6000,00 |
| 2. | Внеурочная деятельность | 1. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, КВН, фестивали, выставки, акции) <ul style="list-style-type: none"> • школьные • районные • областные 2. Организация мероприятий в поселке, районе, области | до 3000,00 до 4000,00 до 6000,00 до 5000,00 |
| 3. | Методическая деятельность | 1. Распространение и обобщение педагогического опыта (открытые уроки, мастер-классы, круглые столы, презентации опыта работы, выступления на конференциях и семинарах, печатные работы, самообразование с презентацией результатов) <ul style="list-style-type: none"> • Районные: 1 место 2 место 3 место участие • Областные: 1 место 2 место 3 место участие • Школьные 2. Участие в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», и др.) <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальных • Региональных • Всероссийских 3. Открытые уроки, открытые классные часы и внеклассные мероприятия в ОУ | до 1000,00 до 900,00 до 800,00 до 700,00 до 2000,00 до 1500,00 до 1300,00 до 1000,00 до 1500,00 до 5000,00 до 10000,00 до 15000,00 до 3000,00 |
| | | 4. Качественная подготовка учебного кабинета к новому учебному году | до 5000,00 |
| | | 5. Участие в работе пунктов проведения государственной аттестации обучающихся, комиссий по проверке олимпиадных и проверочных работ обучающихся, жюри конкурсов и спортивных соревнований на школьном, районном, региональном уровнях | до 5000,00 |

| | | | |
|----|--|---|--|
| 4. | Инновационная деятельность | <ol style="list-style-type: none"> 1. За качественную работу по внедрению в учебный процесс авторских программ. 2. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по авторской программе. 3. За профессионализм, инициативу, самостоятельность в решении поставленных задач 4. За качественную работу по занесению в различные реестры необходимых сведений об обучающихся, воспитанниках, учреждении | <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 20000,00</p> <p>до 5000,00</p> |
| 5. | Воспитательная и социальная деятельность | <ol style="list-style-type: none"> 1. За сопровождение экскурсий, поездок в театр и других воспитательных мероприятий выездного характера <ul style="list-style-type: none"> • Местный • На муниципальном уровне • На региональном уровне • На уровне соседних регионов • Поездки с организованным питанием ночлегом. 2. За качественную подготовку внеклассных мероприятий. 3. За работу по вовлечению родителей в образовательную и воспитательную деятельность 4. За качественную подготовку и организацию летней оздоровительной работы 5. За качественное изготовление костюмов и декораций к внеклассным мероприятиям, проводимым в школе, дошкольном отделении 6. За качественную организацию работы дежурной группы во время карантина и объявленных выходных | <p>до 1000,00</p> <p>до 500,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 10000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 10000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> |
| 6. | Дополнительная деятельность | <ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение объема работы, не предусмотренного в положении, но появившегося в процессе работы с детьми (подготовка обучающихся к итоговому сочинению для допуска к ЕГЭ, подготовка и проведение устного собеседования по русскому языку в 9 классе, сбор макулатуры, проверка ВПР и т.д.) 2. Дополнительная работа по направлениям ООП школы: | <p>до 15000,00</p> <p>до 5000,00</p> |

| | | | |
|----|---------------------------------|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> -спортивное -трудовое -краеведческое -туристическое -патриотическое -экологическое -научное -экономическое <p>3. Качественное выполнение работы по ведению обязательной документации по образовательному процессу (мониторинг обучающихся, личные дела обучающихся, заполнение аттестатов)</p> <p>4. За качественную организацию работы дежурной группы во время карантина и объявленных выходных.</p> <p>5. За сложность и напряженность организации работы по дистанционному обучению в период карантина и объявленных выходных</p> | до 5000,00 |
| 7. | Главный бухгалтер, бухгалтер | <p>1. Расширение объема работы, сложность выполняемой работы: работа на сайтах «Госзакупки», «Бусгоф», «Меркурий», «Сетевой город. Образование», подготовка квартальных, полугодовых и годовых отчетов.</p> <p>2. За профессионализм, инициативу, самостоятельность в решении поставленных задач</p> <p>3. Обеспечение надлежащего состояния и системы хранения документов в архиве</p> <p>4. Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов и служб</p> <p>5. Проведение мероприятий по экономии всех видов энергоресурсов</p> <p>6. За участие в ремонтных работах</p> <p>7. За качественную работу по подготовке, оформлению и сдаче:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документов по тарификации; -квартальных, полугодовых, годовых и других отчетов; -документов для проведения торгов по закупкам, по закрытию контрактов на сайте за год. <p>8. За обеспечение расчетно-платежной дисциплины при расчете с поставщиками и подрядчиками</p> <p>9. За качественное и своевременное проведение торгов по закупкам на сайте ИС (Госзакупки).</p> <p>10. За сложность и напряженность организации удаленной работы в период карантина и объявленных выходных.</p> <p>11. За расширение объема работы, сложность выполняемой работы по завершении финансового года.</p> | <p>до 12000,00</p> <p>до 15000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 2000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 10000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> |

| | | | |
|----|--------------------------------|---|---|
| 8. | Младший обслуживающий персонал | <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокое качество подготовки и организацию ремонтных работ. 2. Расширение объема работы в связи с природными, климатическими, аварийными, чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы, удаление сосулек и прочее), обслуживанием общешкольных мероприятий, с заполнением большого объема сведений. 3. За проведение мероприятий по экономии всех видов энергоресурсов 4. За стабильное безаварийное функционирование организации 5. За качественную работу по участию в подготовке и организации летней оздоровительной работы 6. За качественную подготовку помещений школы к новому учебному году и участие в укреплении материально-технической базы школы 7. За содержание в образцовом порядке закрепленной территории. 8. За качественную подготовку внутренних инженерных систем к отопительному сезону. 9. За качественную подготовку зданий к зимнему сезону. 10. Интенсивность труда: за разгрузку и погрузку товара 11. За качественную организацию питьевого режима в школе. 12. За расширение объема работы, не связанные с должностными обязанностями, сложность и напряженность (сборка школьной мебели, уборка помещений после внеклассных мероприятий, ремонтных работ, ремонтные работы, сбор макулатуры и т.д.) | <p>до 10000,00</p> <p>до 16000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 1000,00</p> <p>до 8000,00</p> |
| 9. | Работники столовой | <ol style="list-style-type: none"> 1. За расширение объема работы: организация питания обучающихся, участвующих в внеклассных районных, школьных мероприятиях, витаминизацию детского питания, заготовку овощей на зиму 2. За проведение ремонтных работ в столовой 3. Участие в подготовке и проведении летней оздоровительной работы 4. За качественную организацию питания обучающихся (выполнение натуральных норм питания) 5. За отсутствие предписаний контролирующих органов и служб | <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 2000,00</p> |

| | | | |
|-----|-----------------------------------|---|--|
| | | 6. За сложность и напряженность организации питания при дистанционном обучении в период карантина и вынужденных выходных. | до 3000,00 |
| 10. | Заместитель директора по УВР и ВР | <ol style="list-style-type: none"> 1. За организацию образовательной деятельности с одаренными детьми. 2. Качественная реализация коллективных педагогических проектов 3. Улучшение ООП школы 4. Качественное проведение промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся 5. За образцовое выполнение Муниципального задания 6. За качественную организацию и проведение летней оздоровительной работы обучающихся 7. За качественную подготовку документации и организацию проведения выпускных экзаменов 8. За сложность и напряженность организации работы по дистанционному обучению. 9. За расширение объема работы по выполнению функций директора школы, на период ее вынужденного отсутствия (болезнь, отпуск, учета и т.д.) | <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 10000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 6000,00</p> <p>до 4000,00</p> <p>до 7000,00</p> <p>до 5000,00</p> |
| 11 | Всем сотрудникам учреждения | <ol style="list-style-type: none"> 1. За сложность и напряженность работы в условиях распространения коронавирусной инфекции. 2. За качественное проведение санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий по снижению рисков заражения коронавирусной инфекцией 3. За качественное проведение дезинфекции и обработки помещений в период карантина. 4. За качественную организацию и успешное функционирование оздоровительного лагеря в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями в условиях коронавирусной инфекции 5. По итогам работы за год за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и достижения высоких показателей в воспитании учащихся и воспитанников | <p>до 6000,00</p> <p>до 5000,00</p> <p>до 7000,00</p> <p>до 3000,00</p> <p>до 10000,00</p> |

Возможны колебания стоимости в сторону увеличения или уменьшения в зависимости от складывания ФОТ ОУ.

Единовременные поощрительные выплаты в конце учебного и календарного года всем членам коллектива в зависимости от складывания ФОТ ОУ.

Выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- В связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети)-5000 рублей,
 - В связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами семьи-5000 рублей;
 - В связи с необходимостью длительного лечения работника от 1000 рублей до 5000 рублей;
 - В связи с тяжелым материальным положением в семье от 1000 рублей до 5000 рублей;
 - В связи с рождением детей и днем свадьбы сотрудника – 5000 рублей,
 - Юбилеям, достигшим возраста 50, 55, 60, 65 – 3000 - 5000 рублей,
 - В связи с награждением работника государственной наградой – 3000 рублей,
 - В связи с награждением наградой регионального уровня – 2000 рублей,
 - В связи с награждением наградой муниципального уровня - 1000 рублей.
- Единовременная материальная помощь в связи с выходом на пенсию (при наличии стажа в данной организации 25 лет и более) или увольнением по состоянию здоровья – от 5000 рублей.
 - Единовременная материальная помощь к празднику: День Учителя (дошкольного работника, бухгалтера), 8 Марта, День защитников Отечества, по итогам года - до 5000,00 рублей.
 - Единовременная материальная помощь в связи с юбилеем педагогической деятельности (25, 30, 35, 40, 45, 50 лет) – от 2000 рублей до 5000 рублей.

Единовременная материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника за счет экономии средств по фонду оплаты труда учреждения в размере, не превышающем 5 000 руб.

Педагоги, которые находятся в длительном отпуске, имеет право на единовременную материальную помощь.

При наличии у работников дисциплинарного взыскания размер единовременные выплаты уменьшается с учётом тяжести совершённого проступка и обстоятельств, при которых он был совершён, либо единовременная выплата сотруднику не производится.

Для распределения доплат, надбавок, премии, единовременной выплаты, материальной помощи, в школе создается комиссия. Доплата, надбавка, единовременная выплата, премия или материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя.

Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю ОУ производится органом управления образованием муниципального района по согласованию с органом государственного-общественного управления муниципального уровня.

Глава 4. Выплата заработной платы

Срок выплаты заработной платы за 1 половину месяца – 21 число каждого месяца;
срок выплаты заработной платы за 2 половину месяца – 6-е число каждого месяца.

Если дата выдачи заработной платы выпадает на нерабочий день (выходные или праздничные дни), то выплата заработной платы осуществляется в последний рабочий день перед выходным или праздничным днем.

Расчетные листки по заработной плате выдается сотрудникам в бумажном виде в день выдачи заработной платы. Расчетные листки могут выдаваться в электронном виде по личному заявлению работника.